

Anexa nr. 1 la H.C.L. nr. 83 / 18.06.2020

SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

A CONSILIULUI LOCAL VOLUNTARI

privind activitatea organelor de administrare si de conducere
ale societatii GREEN CITY VOLUNTARI SA
selectate in conformitaate cu O.U.G. 109/ 2011



Cuprins

1. Rezumatul strategiei locale în domeniul în care acționează întreprinderea publică.....	3
2. Viziunea acționarilor, cu privire la misiunea și obiectivele întreprinderii publice	6
3. Clasificarea GREEN CITY VOLUNTARI	6
4. Revizuirea strategiei corporative	7
5. Analiza prognozei economice	7
6. Analiza post-investitii.....	7
7. Aport suplimentar de capital	7
8. Calitatea siguranța serviciilor	7
9. Etică și integritate.....	8
10. Rezultate strategice pentru perioada 2020 – 2024.....	8
11. Comunicare raportare	8
12. Remunerația	9



1. Rezumatul strategiei locale în domeniul în care acționează întreprinderea publică

Prin prezenta scrisoare de așteptări, Orașul Voluntari, prin Consiliul Local al Orașului Voluntari, în calitate de Autoritate Publică Tutelară (APT) a întreprinderii publice, societatea GREEN CITY VOLUNTARI SA, stabilim așteptările pe care le avem cu privire la rezultatele ce vor fi atinse de Consiliul de Administrație și echipa managerială, în urma implementării planului de administrare, componenta de administrare și de management, aferent perioadei 2020 – 2023.

GREEN CITY VOLUNTARI S.A. conform dovezii privind disponibilitatea firmei nr. 12788 din data de 03.03.2015, eliberata de Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Ilfov.

Societatea - GREEN CITY VOLUNTARI SA denumire înregistrată la Oficiul Registrul Comerțului Ilfov de pe lângă Tribunalul Bucuresti, J23/3001/2013, CUI: RO 32314206.

Societatea a fost înființată conform prevederilor Legii 31/1990, prin HCL 35/22.03.2013 ca o societate cu raspundere limitata, cu urmatoarea structura:

Obiect de activitate

A. principal:

8130 Activități de întreținere peisagistică

B. secundar cf HCL 35/22.03.2016

ASOCIATI:

- **CONSILIUL LOCAL VOLUNTARI:**

PONDEREA: 95% din capitalul social total al societatii;

- **ECOVOL SA**

PONDEREA: 5% din capitalul social total al societatii;

Ca urmare a modificarilor actului constitutiv al subscrisei GREEN CITY VOLUNTARI SA, conform documentelor mentionate mai jos:

MENTIUNE 13691/06.03.2015 - HCL12/19.02.2015

02.03.2015 - MODIFICARE SI ACTUALIZARE Act Constitutiv cu privire capitalul social, majorare capital social de la 5000 lei la 5010 lei, prin cooptare asociat nou – Societatea Serviciul Transport Voluntari SRL si modificare activitati secundare

- Asociati: - **Consiliul Local Voluntari** – 475 parti sociale – 94,8% din capitalul social

- **Societatea Ecovol SA** – 25 parti sociale – 5% din capitalul social

- **Serviciul Transport Voluntari SRL** – 1 parte sociala –0.2% din capitalul social

Valoarea unei actiuni – 10 lei

MENTIUNE 16467/18.03.2015 - HCL 28/11.03.2015 – cesiune parti sociale Ecovol catre STV si HCL 29/11.03.2015



- MODIFICARE SI ACTUALIZARE Act Constitutiv cu privire la asociati – transmiterea tuturor partilor sociale detinute de Ecovol SA catre Serviciul Transport Voluntari SRL
 - Asociati: - **Consiliul Local Voluntari** – 475 parti sociale – 94,8% din capitalul social
 - **Serviciul Transport Voluntari SRL** – 26 parti sociale – 5.2% din capitalul social
- Valoarea unei actiuni – 10 lei.

MENTIUNE 24616/23.04.2015 - HCL 46/07.04.2015

07.04.2015 - MODIFICARE SI ACTUALIZARE Act Constitutiv cu privire la schimbarea formei juridice, la majorarea capitalului social conform prevederilor legale, cu privire la conducerea societatii si autorizare societate in baza Legii 359/2004

- forma juridica – SA
- capital social – 120.000 de lei – 1200 actiuni, cu o valoare nominala de 100 lei/actiune
- Asociati: - **Consiliul Local Voluntari** – 1188 actiuni – 99% din capitalul social
- **Serviciul Transport Voluntari SRL** – 12 actiuni – 1% din capitalul social
- numire Consiliu de Administratie, comisie de cenzori, auditor si adoptarea unui nou obiect secundar de activitate

MENTIUNE 59427/01.10.2015 - HCL 174/11.08.2015 – MAJORARE CAPITAL si HCL 175/11.08.2015 – inregistrarea emblemei societatii, de tip complexa, conform dovezii privind disponibilitatea emblemei nr. 47841 din 06.08.2015



completarea obiectului de activitate secundar de activitate, schimbarea sediului social in Judetul Ilfov, Oras Voluntari, B-dul Dunarii, nr. 71, Pavilion Administrativ (C2), parter, camera 5, revocarea/ numirea auditor si majorarea capitalului social, astfel:

- capitalul social total al societatii GREEN CITY VOLUNTARI SA este in valoare totala de 701000 lei numerar, divizat in 7010 actiuni in valoare de 100 lei fiecare, structurat pe actionari, astfel:

a. **Consiliul Local Voluntari** detine un aport in numerar in valoare totala de 693800 lei, divizat in 6938 actiuni, in valoare de 100 lei fiecare, reprezentand 99% din capitalul social total al societatii;



b. **Societatea Serviciul Transport Voluntari SRL** detine un aport in numerar in valoare totala de 7200 lei, divizat in 72 actiuni, in valoare de 100 lei fiecare, reprezentand 1% din capitalul social total al societatii.

ACTIONARI:

ORASUL VOLUNTARI: <i>APORT LA CAPITALUL SOCIAL:</i> 693800 lei – aport numerar <i>NR. ACTIUNI:</i> 6938 actiuni <i>Valoare unei actiuni:</i> 100 lei/ actiune <i>PONDEREA:</i> 99% din capitalul social total al societății.	Serviciul Transport Voluntari SA: <i>APORT LA CAPITALUL SOCIAL:</i> 7200 lei – aport numerar <i>NR. ACTIUNI:</i> 72 actiuni <i>Valoare unei actiuni:</i> 100 lei/ actiune <i>PONDEREA:</i> 99% din capitalul social total al societății.
---	---

Prin prezenta scrisoare, se stabilesc așteptările pe care le are APT cu privire la rezultatele financiare și nefinanciare pe care trebuie să ale atingă societate în urma implementării planului de Administrare, în termen de 4 ani.

GREEN CITY VOLUNTARI va livra servicii comunitare de utilități publice complete, în mod responsabil, față de toate părțile implicate cu respectarea principiilor eficienței și eficacității.

Obiective importante de trecut în planul de administrare, din perspectiva APT sunt:

1. Monitorizarea permanentă a costurilor
2. Optimizarea cheltuielilor
3. Continuarea aplicării măsurilor tehnico-economice de reducere a cheltuielilor cu materiile prime
4. Creșterea calității serviciilor publice prestate către populația deservită
5. Realizarea de proiecte și lucrări pe domeniul principal de activitate, întreținerea spațiilor verzi din Orașul Voluntari
6. Realizarea de servicii și pentru terți
7. Îmbunătățirea comunicării cu cetățenii referitor la serviciile prestate și lucrările efectuate
8. Realizarea formării profesionale continue la nivelul societății
9. Implementarea politicilor de sănătate și securitate în muncă la nivelul societății
10. Urmărirea de către Consiliul de Administrație a modului de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele de audit public intern
11. Implementarea unei aplicații de verificare a procesului de producție și de gestiune eficientă a costurilor.

Pe termen mediu și lung, ATP este preocupată de atingerea următoarelor obiective ale domeniului de administrare a spațiilor verzi din orașul Voluntari, astfel:

1. întreținerea și modernizarea locurilor de joacă
2. întreținerea mobilierului urban



3. igienizarea grupurilor sanitare publice existente și suplimentarea numerică a acestora;
4. abordarea într-o manieră sustenabilă durabilă a managementului deșeurilor rezultate din activitatea de bază, prin prelucrare mecanică, având ca obiectiv final transformarea deșeurilor în produse reciclabile, în conformitate cu politicile de mediu agreate la nivelul Uniunii Europene;
5. Maximizarea valorii afacerii, prin îmbunătățirea performanței unui management eficient al capitalului, conform cu așteptărilor din această scrisoare, disponibilitatea, pe termen lung a GREEN CITY VOLUNTARI pentru încredințarea de eventuale noi activități.

2. Viziunea acționarilor, cu privire la misiunea și obiectivele întreprinderii publice

Conducerea GREEN CITY VOLUNTARI va ține cont de condițiile de piață modificarea acestora, precum de impactul acestor modificări asupra bunei funcționări a acesteia. GREEN CITY VOLUNTARI, prin specificul activității, se confruntă cu provocări precum:

- ✓ fluctuația pretului materiilor prime,
- ✓ impredictibilitatea cadrului legislativ,
- ✓ lipsa forței de muncă calificată în domeniul de activitate al societății.

Oportunitatea de dezvoltare este adăugarea de noi activități de pe domeniul public. Acțiunile întreprinse vor viza:

1. recrutarea unei forțe de muncă calificate,
2. de a lua în calcul fenomenele naturale (îngheț, ploaie) care pot influența graficele de execuție (având în vedere caracterul sezonier al lucrărilor).

3. Clasificarea GREEN CITY VOLUNTARI

S.C. GREEN CITY VOLUNTARI S.A. a fost înființată în scopul de întreținere peisagistică, pentru spațiile gestionate de Primăria orașului Voluntari, pentru atingerea următoarelor obiective:

1. Îmbunătățirea condițiilor de viață ale cetățenilor prin promovarea calității și eficienței acestor servicii
2. Promovarea calității și eficienței acestor servicii;
3. Dezvoltarea durabilă a serviciilor;
4. Protecția mediului înconjurător;

S.C. GREEN CITY VOLUNTARI S.A. se clasifică în categoria întreprinderilor publice a căror obiectiv principal este livrarea de servicii publice/ obligații de serviciu public, **8130** Activități de întreținere peisagistică.

Societatea operează într-o piață concurențială, astfel încât trebuie să ia toate măsurile pentru creșterea competitivității.



4.Revizuirea strategiei corporative

Ne așteptăm ca administratorii să conlucreze permanent cu Autoritatea Tutelara pentru a asigura finalizarea la timp a revizuirii strategiei GREEN CITY VOLUNTARI S.A. pentru următoarea perioadă. Autoritatea publică tutelară își rezervă dreptul de a solicita informații ulterioare cu privire la direcția strategică a GREEN CITY VOLUNTARI S.A., ținând seama de așteptările generale exprimate în prezenta scrisoare de așteptări.

5. Analiza prognozei economice

Tinând cont de expunerea, se impune ca analiza prognozei pentru fiecare an, cuprinsă în Planul de Administrare, să reflecte scenarii probabile de costuri.

Principalele aspecte de reglementare cu impact asupra GREEN CITY VOLUNTARI S.A sunt reprezentate de legislația menționată în Planul de Administrare, elaborat în conformitate cu O.U.G. nr. 109/2011.

6. Analiza post-investiții

Ne așteptăm ca administratorii să implementeze un sistem de analiză ex-post a impactului investițiilor. Toate investițiile din perioada mandatului se impun a fi incluse într-o analiză cost - beneficiu. Ne așteptăm ca Consiliul de administrație să livreze rezultatele acestei analize autorității tutelare, anual.

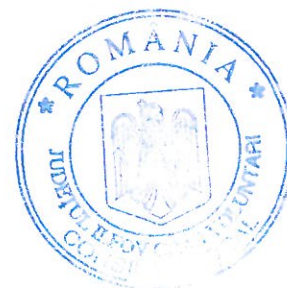
7. Aport suplimentar de capital

Potentiale majorări de capital se vor face în funcție de posibilitățile de finanțare ale Consiliului local al orașului Voluntari, vor fi supuse unei analize atente a beneficiilor așteptate față de altă surse de finanțare.

8. Calitatea siguranța serviciilor

Conducerea Green City Voluntari este responsabilă de asigurarea calității siguranței tuturor serviciilor oferite cetățenilor/clientilor săi. Ne așteptăm ca administratorii societății să contribuie la îmbunătățirea tuturor obiectivelor ce au impact asupra calității serviciilor oferite:

- lucrări de peisagistică și întreținere spații verzi, dar și pentru alte activități secundare pe care le poate presta.
- să fie informați cu privire la gradul de satisfacție al clienților,
- să asigure un raport optim, calitate/preț, pentru toate serviciile prestate.



9. Etică și integritate

În cadrul societății este implementat Codul de Etică, util pentru promovarea unei conduite profesionale etice evitarea unor situații care ar putea afecta reputația unității. Codul de Etică reglementează conflictul de interese și incompatibilitățile prevăzute de lege, făcând referire la confidențialitatea informațiilor. Subliniem importanța revizuirii regulate a funcționalității sistemului de control intern managerial de către administratori, importanța Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de administrație, precum a colaborării acestuia cu auditorii interni externi responsabili de aceste aspecte.

10. Rezultate strategice pentru perioada 2020 – 2024

Următoarele rezultate strategice sunt așteptate a fi atinse în perioada martie 2020 - 2024 la standarde/costuri optime:

6. creșterea cifrei de afaceri;
7. creșterea ratei profitului brut;
8. creșterea productivității muncii pe salariat;
9. creșterea valorii lucrărilor de prestări servicii către populație;
10. procentul de realizare a investițiilor planificate să fie de 100%;
11. durata medie de recuperare a creanțelor să fie maxim 60 de zile;
12. durata medie de rambursare a datoriilor să fie de maxim 90 de zile.

Aceste rezultate strategice/specifice vor fi îndeplinite prin aplicarea acțiunilor specifice, propuse în Planul de Administrare care urmează a fi înaintat aprobat de către Consiliul local al orașului Voluntari.

Ne așteptăm ca toți membrii Consiliului de administrație și directorii să fie informați cu privire la această Scrisoare de Așteptări, iar aceasta să fie publicată pe pagina de internet a GREEN CITY VOLUNTARI <https://www.greencityvoluntari.ro/>

11. Comunicare raportare

Autoritatea tutelară se așteaptă la întărirea răspunderii strategice la îmbunătățirea gestionării activelor companiei. Aceste priorități sunt posibile prin îmbunătățirea comunicării bidirecționale între administratori Autoritatea tutelară.

Ca atare, este important ca ambele părți să se țină reciproc informate cu privire la orice aspecte cu impact material asupra societății sau asupra intereselor Autorității Tutelare, inclusiv informații referitoare la riscurile cu privire la îndeplinirea planului de administrare.

Consiliul de administrație va redacta, transmite public rapoarte semestriale anuale cu privire la îndeplinirea indicatorilor de performanță a Planului de Administrare. De asemenea,

Autoritatea Tutelară va solicita situații rapoarte specifice ori de câte ori va considera necesar.



12. Remunerația

Sistemul de remunerare stimulare a administratorilor și a conducerii executive va fi de asemenea natură aplicat, astfel încât să ducă la creșterea valorii societății. Remunerația administratorilor va fi rezonabilă în raport cu alte companii similare va avea în vedere o indemnizație lunară fixă o componentă variabilă, care va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, care se va revizui anual în funcție de gradul de îndeplinire ai acestora. Ne așteptăm ca, propunerile privitoare la valoarea remunerației fixe componenta variabilă pentru administratori, să fi temeinic fundamentate la o legătură directă între performanța companiei, cifra de afaceri gestionată remunerația acordată.

Administrator Public

Ojog Costin Alexandru



Intocmit,

Biroul Utilitati Publice

Insp. Radu Geanina

